

Zuordnungsaufgabe zum Thema "Bewerbung"



Anschreiben >

< Zusammenfassung der Fähigkeiten, Fertigkeiten und Persönlichkeitsmerkmale einer Person, die für eine bestimmte Stelle relevant sind

Kompetenzprofil >

< Verfahren zur Bewertung der Fähigkeiten und Fertigkeiten eines Bewerbers, bei dem er bestimmte Aufgaben lösen muss

Assessment-Center >

< formeller Brief, in dem die Motivation und Qualifikation für eine Stelle dargelegt werden

Zeugnisse >

< Empfehlungen von früheren Arbeitgebern oder Lehrern, die die Fähigkeiten und Erfahrungen einer Person belegen

Referenzen >

< Verfahren zur Bewertung der Fähigkeiten und Fertigkeiten von Bewerbern, bei dem sie verschiedene praktische und theoretische Aufgaben lösen müssen

Lebenslauf >

< Gespräch zwischen einem Bewerber und einem potenziellen Arbeitgeber, bei dem die Qualifikation und Erfahrungen des Bewerbers besprochen werden

Bewerbungsgespräch >

< Dokument, das die berufliche und akademische Historie einer Person zusammenfasst

Einstellungstest >

< offizielle Dokumente, die die Leistungen und Fähigkeiten einer Person bestätigen